

## Lineamientos para promover el uso de un lenguaje igualitario

---

15 de febrero de 2020

La Alcaldía Cuauhtémoc tiene un fuerte compromiso con la igualdad entre todas las personas y su inclusión en todos los procesos de desarrollo comunitario, educativo, cultural y político en un marco de respeto e intercambio de ideas para fortalecer el tejido social. La igualdad sustantiva pasa por **reconocer la diversidad y nombrarla**, de ahí que estemos comprometidas con impulsar el uso de un lenguaje incluyente y no sexista en toda la documentación, así como en todo tipo de comunicación interna y externa que se emita por esta dependencia.

Algunos usos de la lengua española pueden ser discriminatorios o sexistas, por ello es relevante fomentar una cultura de comunicación incluyente, que se adapte a las nuevas y diversas realidades de la sociedad. Lo que no se nombra, no existe; el uso del lenguaje incluyente es un medio necesario para alcanzar la igualdad sustantiva.

Dicho lo anterior y en observancia a *los Lineamientos para promover el uso de un lenguaje incluyente y una imagen de las mujeres libre de prejuicios y estereotipos en las campañas publicitarias y en toda aquella información que difundan las Dependencias, Entidades y Órganos Político-Administrativos de la Ciudad de México* publicado el 19 de mayo de 2017 en [la Gaceta Oficial de la Ciudad de México](#), la Alcaldía Cuauhtémoc pone a disposición de las y los funcionarios de esta institución, así como para toda la ciudadanía, un breve repositorio sobre manuales y guías con recomendaciones de utilidad práctica para introducir en la administración pública, y en todos los espacios, formas de comunicación igualitaria y no sexista. Por último, es importante tomar en cuenta que la aplicación de las alternativas no sexistas e incluyentes deben estudiarse en cada caso, de acuerdo con el contexto y no utilizarlas de manera automática.



- Álvarez V. Alma, Mora F. Liz y Ley S. Angélica. (2016). *Líneas de comunicación interna para el uso de lenguaje incluyente y no sexista*. México: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).

[Disponible aquí.](#)



- Pérez C, María Julia. (2016). *Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género*. México: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).

[Disponible aquí.](#)



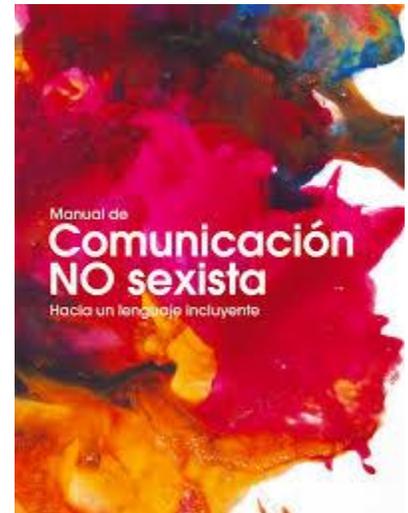
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (2015). *Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje*. México: SEGOB, CONAPRED, INMUJERES y CONAVIM.

[Disponible aquí.](#)



- Guichard B. Claudia. (2015). *Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente*. México: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

[Disponible aquí.](#)



- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. (2009). *10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje*. México: Textos del caracol, núm. 1.

[Disponible aquí.](#)

10  
recomendaciones  
para el uso  
no sexista del  
lenguaje  
segunda edición

 Caracol

